

20.marts 2018

Kære deltagere i TALP - TellusArt Academy Løn Projekt

Så er det tid til at skrive det første nyhedsbrev til jer, -det har jeg glædet mig til.

Det har været en spændende periode siden projektet startede, og jeg vil kort redegøre for hvordan det går.

I november præsenterede vi projektet for de ansatte til stor glæde, en fortalte hvordan hun ikke mere behøvede, at være flov når nogle spurgte til hendes løn...

Forinden havde vi talt det godt igennem med Headmaster, og var blevet enige om nogle ændringer, der ville forbedre mulighederne for at opnå de mål, der er sat for projektet.

Ændringerne var primært

-at bonussen til lærerne bliver 1000 R / måned.

-at Headmaster også skal have bonus på 1500 R / måned.

Det var ikke min ide fra start, da Headmaster som ansvarlig får en noget højere løn end lærerne, men det blev klart, at vi let kunne være i gang med at underminere hans autoritet.... Om han så også skal have en gave -det må tiden vise.

Dette er et ganske godt eksempel på det stadig udviklende samarbejde samt møde i deres kultur. Det er meget spændende at være i, og jeg får meget glæde af min fornemmelse og fleksibilitet.

I februar hvor jeg igen besøgte Tellus Art Academy, viste det sig at der kun er to lærer vil opnå at få udbetalt bonus i marts, to andre var stoppet af forskellige årsager...

Til gengæld er der blandt de nye lærer, en kvinde som er en smule ældre, hun er gift, og derfor blive hun ved at bo i området, i modsætning til de yngre kvindelige lærer som jo på et tidspunkt højst sandsynlig skal giftes og så flytter til deres mands familie. Hun virkede glad for at undervise og for at være på skolen, så jeg håber på kan være ansat længere.

Engelsk undervisning af lærerne var ikke begyndt... hvilket jeg ikke forstod -vi havde aftalte at Headmaster ville sørge for at finde en lærer der kunne undervise lærerne på skolen efter skoletid... Det viste sig at Headmaster slet ikke var så begejstret for at give lærerne engelsk undervisning - FORDI fortalte han: *-hvis de nu både får træning i at undervise ved hjælp af nye pædagogiske metoder, og også får engelsk kursus, så vil der nemt være -at andre skoler, der kan tilbyde dem bedre løn, blive interesseret og tilbyde dem ansættelse...*

Ja det er klart en risiko, - men vi endte med at blev enige om, at den risiko er vi nød til at løbe, for at kunne fortsætte udviklingen for børnenes færdigheder.

Løsningen blev at han finde en der kommer og underviser lærerne på skolen. med start april hvor det nye skoleår starter.

Det er stadig lidt uklart hvordan vi får pengene overført til Indien, uden alt for store udgifter - men det finder vi en løsning på, og det kan jeg så fortælle om næste gang

Med forårs hilsen Pernille

Der er nu 11 deltagere i TALP projektet.